



ACTA No. 09		
NOMBRE DE LA REUNIÓN: COMITÉ VALIDACIÓN TÉCNICA DE NORMAS SECTORIALES MESA SECTOR EDUCATIVO		
CIUDAD Y FECHA: Medellín, 03-12-2024	HORA INICIO: 8:00 a.m.	HORA FIN: 12:00 m.
LUGAR Y/O ENLACE: Bogotá D.C.	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Empresa City Cakes	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Saludo y presentación del experto técnico asistente 2. Inducción y socialización del proceso de normalización de competencias laborales. Validación de las Normas Sectoriales de Competencia Laboral: 240201095_1 - Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología 240201097_1 - Formular proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201098_1 - Implementar proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201096_1 - Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN: Evaluar productos de normalización de la Mesa Sectorial de Sector Educativo: Norma Sectorial de Competencia Laboral. 240201095_1 - Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología 240201097_1 - Formular proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201098_1 - Implementar proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201096_1 - Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. La metodóloga de red María Cristina Hurtado Zúñiga, agradece la asistencia a las Ingenieras de alimentos María Valencia Esguerra empresaria y Angélica Forero Gerente General de la empresa City Cakes, quien participan en el comité como experto técnico en validación técnica directa. 2. La Metodóloga de normalización, socializa con el experto técnico el objetivo de la reunión, el cual está enfocado en la validación técnica de las Normas Sectoriales de Competencia laboral: 240201095_1 - Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología 240201097_1 - Formular proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201098_1 - Implementar proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología 240201096_1 - Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa		



CONCLUSIONES				
Se realiza el diligenciamiento del formato GICL-F-016 - Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD/DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Consolidación de los resultados de la validación técnica	10-12-2024	María Cristina Hurtado Zúñiga		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Angélica Forero	City Cakes	Si	No aplica	
María Valencia Esguerra	City Cakes	Si	No aplica	
María Cristina Hurtado Zúñiga	Sena Regional Valle	Si	No aplica	
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				
				



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 3 DEL MES DE diciembre DEL AÑO 2024

OBJETIVO (S)		Realizar Comité Técnico con expertos en el área investigación en la ciudad de Bogotá								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL ?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/ EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Angelito Forero	1015453613	X			City Cakes de Colombia	administracion@citycakes.co	3164644371	Si	Angelito
	Navia Valencia	5269845	X			Gerencia City Cakes de Colombia	maria.citycakes@gmail.com	3183401759	Si	Navia
	Hector Hurtado	6683913		X		Metodología de Red SENA - Rey. Valle	mhurtado22@na.edu.co	3142873662	Si	Hector

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



Versión: 03

Código:
GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector Educativo	CÓDIGO:	40201
EMPRESA	City Cakes de Colombia	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Ing. María Valencia Esguerra
CARGO:	Administradora	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	12 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	3/12/2024	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Bogotá
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Caracterizar proyectos de investigación según requerimiento técnico y metodología	CÓDIGO NORMA:	240201095-1
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
NOMBRE DE LA NORMA NSCL	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?		X	La norma esta muy compleja simplificar lenguaje
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?		X	La norma esta muy compleja simplificar lenguaje
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?		X	Tienen que ser Operativos!
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?		X	Tienen que ser Operativos!
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?		X	Simplificar las cuatro normas en una sola, es confuso no se puede entender
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?		X	Desarrollar un punto que tenga mejora continua
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?		X	Parece ser de otro proyecto no es evaluable en estas etapas
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjetables de la competencia laboral del trabajador en esa función?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?		X	El resultado del ejercicio debe ser el proceso para al final obtener el producto/servicio y que sea comercial
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada



Versión: 03

Código:
GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector Educativo	CÓDIGO:	40201
EMPRESA	City Cakes de Colombia	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Ing. Angélica Forero
CARGO:	Administradora	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	8 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	3/12/2024	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Bogotá
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Evaluar proyectos de investigación según procedimiento técnico y normativa	CÓDIGO NORMA:	240201096_1
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
NOMBRE DE LA NORMA NSCL			
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	X		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?	X		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X		
TÉRMINOS TÉCNICOS	X		
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?		X	El dialecto es de investigador debe ser operativo
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?		X	El dialecto es de investigador debe ser operativo
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS	X		
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	X		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?		X	La extensión en la norma genera ambigüedad en los resultados
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?		X	La extensión en la norma genera ambigüedad en los resultados
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES	X		
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?		X	No tiene nada que ver con la norma
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?		X	No tiene nada que ver con la norma
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?		X	No tiene nada que ver con la norma
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?		X	
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjetables de la competencia laboral del trabajador en esa función?		X	Se genera un informe técnico no operativo ni de resultado final
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?		X	Se genera un informe técnico no operativo ni de resultado final
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?		X	Se genera un informe técnico no operativo ni de resultado final
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?		X	Se genera un informe técnico no operativo ni de resultado final
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada